

# 鈴鹿ベイロータリークラブ

例会日 木曜日 18:30~19:30  
例会場 鈴鹿サーキットホテル  
事務局 〒510-0295 鈴鹿市稲生町7992  
鈴鹿サーキットホテル  
TEL 059(379)2484 FAX 059(379)2770



人類に  
奉仕する  
ロータリー



第1222回 例会報告 (2016年7月14日)
新年度出航祝い
クラブ奉仕部門・親睦活動担当

- 司 会 / 大泉博典 S. A. A
- ロータリーソング / 我等の生業
- 会長挨拶 / 平野泰治 会長

皆様こんばんは。参議院議員選挙も終わり、この国の将来の方向性も出てきました。世界では、イギリスが、EU からの離脱を決めたほか、テロの拡大という恐ろしい現実が進むなど、大きな時代の変革を迎えたことが、実感されることとなりました。このような混沌とした時代でこそ、我々ロータリアンとして、一貫した理念のもと、活動することが非常に意味をもってきます。職業奉仕の精神のもと、より一層公共性の高い活動を展開していきたいと思ひます。

### ■幹事報告 / 川岸憲博 幹事

- ・本日、市長、警察署長へ4クラブの会長、幹事で表敬訪問をしてまいりました。
- ・前期の会費の請求書が届くと思ひます。振り込みをよろしくお願いしします。
- ・来週はグリーンパークホテル鈴鹿でAGの訪問例会です。服装はクールビズで結構です。

### ■出席報告

例会日	会員数	出席者	欠席者	出席率
7月14日	12名	10名	2名	83.33%

2週間前の補正後出席率 14名中 9名 64.29%

### ■例会 / 新年度出航祝い

先週から2016-2017年度が出航いたしました。一年間よろしくお願いいたしします。

さて、2016-2017年度RI会長のジョンF. ジャーム氏はテーマを「人類に奉仕するロータリー」としました。当クラブは、創設以来26年、これまで受け継いできた「地域への奉仕」を基に、今期もその理念を引き継ぎながら、「さらに、



よいことをしよう」というスローガンを実践していきたいと思ひます。当クラブの会員皆様が、ロータリー活動の基本である「職業奉仕」を実践しつつ、寛容の精神でロータリーを楽しんでいただければと思ひます。今夜は呑み語り合ひましょう。

## 「四つのテスト」

2680 地区 PDG 久野 薫（神戸東）

Rotary Breeze の初稿「てんびんの詩」も、この「四つのテスト」も主題はいずれも職業奉仕であります。チェスレーR・ペリーは“シカゴロータリークラブは、友情を深めることと商売を発展させることの二つを目的として生まれた。この二つの融和が今日の職業 奉仕の萌芽となった。”と語っております。親睦こそが職業奉仕の生みの親であり、「ロータリーは親睦に始まり親睦に終わる」と言われる由縁であります。

倒産寸前の企業を立て直すために採られた企業の倫理基準が「四つのテスト」であります。これについては皆さんよくご存知ですからここでは語り残されたことを補いたいと思います。まず「言行はこれに照らしてから」は原文では Of the things we think , say or do; と「言行」の前に考え、気持ち、心、の大切さを強調しています。つまり「心、言、行は 四つのテストに照らしてから」ということなのです。その意味では実践原理というよりも、精神面を強調した職業奉仕の哲学ということが出来ます。

### 1. 真実かどうか

あなたがしようとしていることは“天”に恥じることのない、真実を生む考えに基づくことですか。（虚偽広告はもとより誇大広告ではありませんか？）

### 2. みんなに公平か

あなたがしようとしていることは“大地”のように真っ平らな、公正な結果を生む考えに基づくことですか。（同業者を誹謗したり、賄賂を行使したり同業者を出し抜いたり、特別の人だけに特別価格で販売したり、同業者共存共栄の理念に反することではありませんか？）

### 3. 好意と友情を深めるか

あなたがしようとしていることは、関わりのある全ての”人“の信用と友情、喜びを獲得できる考えに基づくことですか。（商機に応じて、顧客を泣かすような不適正価格を設定していませんか？）

### 4. みんなのためになるかどうか

あなたがしようとしていることは、関わりのある全ての人がいろんな意味で”利益“を得ることが出来る考えに基づくことですか。つまり”天””地””人“という宇宙を包含する哲学を、わずか24個の英単語で語っているという訳です。おまけに第4の利益、人の“ポケット（財布）”にまで思い至っているというのです。

「四つのテスト」の根幹をなすものは最初の「真実かどうか」にあります。神の世界では真実は美しいものですが、人間社会では必ずしも美しいとは限らないのです。神と人間の世界の違いであります。したがってこの「四つのテスト」は企業倫理として適用されても、実生活にまで適用され得るかは、慎重でなければなりません。

そもそも人類にとっては、真実は求めても得られないものです。人間の脳には bias（傾向、性癖）があるからです。また人間の五感にも限界があります。人類の限界なのです。私たちにできる判断基準は真実かどうかではなく、正義かどうかではないでしょうか。